

## III CONGRESSO FAI CISL PAVIA LODI Il 17 febbraio a MONTEBELLO della Battaglia



ImmigrItaly la FAI pavia lodi con Onofrio Rota

Il 16 dicembre 2024 il DIRETTIVO della FAI PAVIA LODI ha votato le norme per lo svolgimento del III Congresso della FAI PAVIA LODI. La sede scelta è il Centro Don Orione di Montebello della Battaglia (PV). La segreteria attuale nel direttivo di dicembre ha dato appuntamento agli iscritti alle numerose assemblee congressuali che si svolgeranno dal 10 gennaio nei luoghi di lavoro per eleggere i delegati al prossimo evento congressuale. Alessandro Cerioli, Sibilla Focchi e Gloria Lomartire si sono congedati dopo un mandato di 4 anni lasciando in eredità alla prossima segreteria una FAI CISL in salute, ben radicata sul territorio e con un numero importante di delegati nelle aziende agricole e industriali. Gli iscritti al 31 dicembre 2024 sono circa 2240 con una numerosa presenza di genere, di lavoratori extracomunitari e lavoratori under 35.

Nelle tesi congressuali che andremo a discutere con gli iscritti emergono chiare tre parole: LAVORO, PARTECIPAZIONE e SOSTENIBILITA'. Proprio il tema della partecipazione diventa per noi della FAI CISL dirimente nei prossimi anni per superare un sistema di relazioni sindacali arcaico e improntato ad una "falsa" e controproducente ostilità. Il successo delle aziende dipende sempre più da una leale ed efficiente collaborazione tra il capitale e il lavoro, da una visione d'intenti tra datore di lavoro e lavoratori. E' quindi giunto il tempo che i rappresentanti dei lavoratori possano sedere nei consigli di amministrazione delle aziende, che gli utili delle imprese vadano ad appannaggio anche dei dipendenti; in sintesi che una costruttiva collaborazione sostituisca l'approccio arcaico della mera contrapposizione nei rapporti sindacali. Possiamo sperare in questo cambio di passo? Se il Parlamento italiano avrà il coraggio di discutere e approvare la legge proposta dalla raccolta delle firme della CISL. Vogliamo proporre un modello che superi ogni divisione e contribuisca a unire l'Italia attorno a una visione di sviluppo, equità e coesione. Vogliamo dare voce a un progetto che non solo tuteli i diritti di lavoratrici e lavoratori, ma che diventi motore di un vero rinnovamento sociale.

L'appuntamento del congresso è un'opportunità degli iscritti per diventare protagonisti nella propria organizzazione sindacale per poter rinnovare i propri delegati e gli organi politici della CISL ed esprimere quei contenuti che guideranno l'agire sindacale nei prossimi quattro anni. La società, il lavoro sono molto cambiati in questi anni; prevalgono spesso delle spinte personalistiche che tendono più a dividere che unire. In questo difficile contesto il sindacato, la CISL è ancora il luogo dove la persona, come recita il nostro STATUTO, deve sentirsi protagonista, tutelato; un'organizzazione dove la persona si realizzi, attraverso l'agire comune la condivisione di obiettivi e risultati. Nel ringraziare tutta i collaboratore, i delegati e gli iscritti per i risultati raggiunti in questi anni dalla nostra Federazione, auguro a tutti un buon Congresso!!

Alessandro Cerioli

## IN LOMBARDIA LA TERZA EDIZIONE DI "IMMIGRITALY"

"Se il problema è la demografia, l'immigrazione non è parte del problema ma parte della soluzione. Se il problema è la mancanza di manodopera, l'immigrazione non è il problema ma parte della soluzione". Così il segretario generale aggiunto della Cisl Brescia, Paolo Reboni, nell'intervento di saluto alla Festa nazionale per i Migranti del settore Agroalimentare, che si è tenuta nei mesi scorsi in Lombardia a Provaglio d'Iseo. È la terza edizione della manifestazione promossa da FAI



Onofrio Rota segretario FAI-Cisl

Cisl, un appuntamento per parlare delle dimensioni dell'immigrazione, del suo contributo alla vita economica e sociale del nostro Paese, delle nuove norme italiane ed europee, della partecipazione e dell'inclusione sociale dei lavoratori stranieri, di salute e sicurezza sul lavoro. "La nostra categoria è costituita per un quarto da lavoratori immigrati e rappresentano la così detta "società del pendolo", sospesa tra due culture" ha spiegato nel suo intervento Onofrio Rota, segretario generale della Fai Cisl. "Il rapporto Made in ImmigrItaly è la prima ricerca nel suo genere finora effettuata con il merito di rovesciare una narrazione dominante: quella che vorrebbe ridurre il fenomeno migratorio alle logiche della pura e costante "emergenza sociale" o ad una necessità puramente utilitaristica di impiegare "braccia da lavoro" da confinare

ad una subalter-  
nità insanabile a  
più livelli".

Sono 2,4 milioni gli immigrati che lavorano regolarmente in Italia e che rappresentano oltre il 10% dell'occupazione complessiva. Dai dati presentati da Samuele Davide Molli, ricercatore dell'Università degli Studi di Milano, emerge che, solo in agricoltura, sono circa 362mila addetti su un milione i lavoratori stranieri e rappresentano oltre il 31% delle giornate di lavoro registrate nell'ultimo anno. Questi lavoratori contribuiscono ogni giorno alla crescita del nostro Pil, con un agroalimentare italiano che, nel 2023 ha superato 600 miliardi di fatturato e 64 miliardi di export.



Un dato particolarmente interessante, su cui riflettere, è quello del numero dei **migranti iscritti al sindacato: in Lombardia sono complessivamente 220.000** (il 12,5 % del totale); **alla CISL Lombardia risultano iscritti 94.669 lavoratori migranti (il 13 % degli iscritti)** che ne fanno il primo sindacato per adesioni di origine straniera.

Marta Valota

## GENNAIO 2025, AUMENTI NEL COMPARTO AGRICOLA E INDUSTRIA ALIMENTARE

Nella busta di paga di gennaio 2025 vi saranno gli aumenti contrattuali per gli operai agricoli previsti dai rinnovi dei CPL agricoli di PAVIA e LODI:  
- **0,6% a partire dal 1 gennaio 2025 per gli operai agricoli di Pavia (tabelle pag. 3);**  
- **2,5% a partire dal 1 gennaio 2025 per gli operai agricoli di Lodi (tabelle pag. 4).**

Per l'industria alimentare con il rinnovo del CCNL avvenuto il 1 marzo 2024 a gennaio 2025 va in applicazione il III\* aumento previsto. Si tratta di circa 50€ medi al IV^ livello (a pagina 1 la tabella completa). Invitiamo agli iscritti a verificare le retribuzioni e siamo a disposizione per i controlli del caso.

## COME CAMBIA LA MIA BUSTA PAGA?? AUMENTO CONTRATTUALE CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

Nella busta paga di **gennaio 2025** le aziende alimentari inseriranno gli aumenti previsti dal rinnovo del 1 marzo 2024. Gli aumenti saranno su un elemento della retribuzione: il TEM (minimi tabellari) Verifica quindi la tua busta TEM (Minimi tabellari)

### TEM

Liv.	Par.	Aumenti TEM (minimi tabellari) dal 1/1/2025 €	Nuovi minimi dal 1/1/2025 €
1S	230	100,73 €	2.670,12 €
1	200	87,59 €	2.321,81 €
2	165	72,26 €	1.915,53 €
3A	145	63,50 €	1.683,34 €
3	130	56,93 €	1.509,22 €
4	120	52,55 €	1.393,10 €
5	110	48,18 €	1.277,04 €
6	100	43,80 €	1.160,94 €

### IAR

Liv.	Par.	Aumenti IAR (minimi tabellari) dal 1/03/2024 €	Nuovi minimi dal 1/03/2024 €
1S	230	92,34 €	151,11 €
1	200	80,29 €	131,39 €
2	165	66,24 €	108,40 €
3A	145	58,21 €	95,26 €
3	130	52,19 €	85,41 €
4	120	48,18 €	78,84 €
5	110	44,16 €	72,27 €
6	100	40,15 €	65,70 €

TUTTI GLI IMPORTI SONO AL LORDO DELLE TRATTENUTE FISCALI.  
Iscriviti alla FAI CISL che ha ottenuto questi risultati per tutti i lavoratori.



## ASSEGNO UNICO 2025

Và aggiornato ISEE entro 28 febbraio 2025

Come previsto dalla legge di Bilancio e richiesto dal sindacato, da marzo 2025 l'Inps darà il via all'erogazione dell'assegno unico universale con l'aumento degli importi. Per le famiglie che ricevevano l'ASSEGNO UNICO non sarà necessario presentare una nuova domanda a patto che i requisiti necessari per accedervi non siano modificati nel corso dell'anno, ovvero il numero di figli a

carico e la loro età (per i maggiorenni è previsto indicare se studiano o in cerca di lavoro) o l'iban di riferimento.

Per il 2025, è previsto un aumento dell'Assegno Unico e delle relative maggiorazioni in virtù dell'applicazione dell'indice di rivalutazione ISTAT pari allo 0,8%. Nel 2025 per l'assegno unico e universale c'è un'altra grande novità: il beneficio non impatterà più sul calcolo dell'Isee, ma

solo per quanto riguarda il bonus nido.

L'Assegno base passa dunque a 57,45 euro per famiglie con ISEE superiore a 45.574,96 euro (o senza ISEE), mentre l'importo massimo arriva a 200,99 euro per nuclei con ISEE fino a 17.227,33 euro. Attraverso i CAAF CISL i nostri associati possono già rinnovare l'ISEE 2025 per avere le quote aggiornate dell'ASSEGNO UNICO 2025

## NASPI, LE NOVITÀ DA GENNAIO 2025: NORME PIÙ RESTRITTIVE

Da gennaio cambiano i criteri di accesso alla Naspi, l'indennità mensile di disoccupazione istituita dal decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22. Una prima novità, prevista dalla Manovra, dovrebbe limitare la tendenza a dimettersi e a trovare nuove occupazioni di breve durata o intermittenti per ottenere la Naspi. L'obiettivo per il governo è contrastare le frodi. Tuttavia, come hanno evidenziato alcuni sindacalisti ed esperti di diritto del lavoro, i nuovi criteri rischiano di penalizzare anche coloro che si sono dimessi in buona fede. Per il sindacato si tratta di una stretta sbagliata e pericolosa.

### Le nuove regole

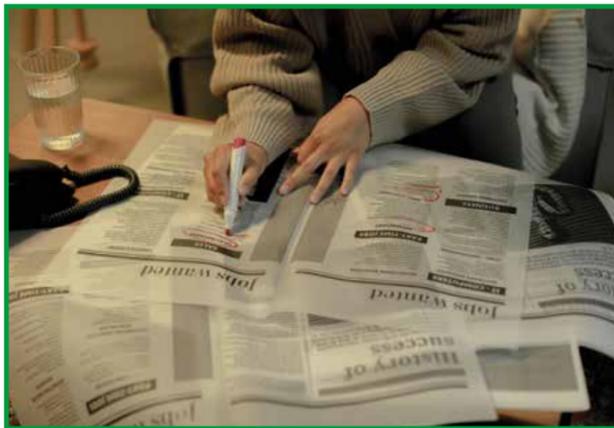
La stretta introdotta dalla Manovra e in vigore dal 1° gennaio riguarda coloro che hanno presentato dimissioni volontarie da un'impresa e hanno trovato un nuovo lavoro. In caso di licenziamento dal secondo lavoro, il lavoratore può ottenere la Naspi solo se hanno almeno 13 settimane di contribuzione dal nuovo impiego, perso il quale si richiede l'indennità. In precedenza invece avrebbe potuto ottenerla anche senza questo vincolo. Di fatto questa norma limita molto l'applicazione del diritto alla Naspi

### Dimissioni per assenze ingiustificate e Naspi

Dal 12 gennaio 2025 entra in vigore il cosiddetto Collegato lavoro che interviene su numerose materie riguardanti i contratti. In particolare prevede che, dopo 15 giorni di assenza ingiustificata o il termine massimo stabilito dal contratto collettivo, il datore di lavoro può segnalare il caso all'Ispe del lavoro. Se, una volta fatte tutte le verifiche, la segnalazione risulta corretta, il rapporto di lavoro si intende risolto per volontà del lavoratore. E l'ex lavoratore non avrà diritto alla Naspi.

### Chi ha diritto alla Naspi

La Naspi spetta ai disoccupati, che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione e che dichiarino in forma telematica al portale nazionale delle politiche del lavoro la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego. L'accesso, come ricorda l'Inps, è consentito anche nei seguenti casi:



► **dimissioni per giusta causa**, qualora le dimissioni non siano riconducibili alla libera scelta del lavoratore ma siano indotte da comportamenti altrui che implicano la condizione di improseguibilità del rapporto di lavoro e quelle rese dal lavoratore durante la procedura di liquidazione giudiziale;

► **dimissioni intervenute durante il periodo tutelato di maternità**

► **risoluzione consensuale del rapporto di lavoro**, purché sia intervenuta nell'ambito della procedura di conciliazione presso la direzione territoriale del lavoro

► **risoluzione consensuale a seguito del rifiuto del lavoratore di trasferirsi** presso altra sede della stessa azienda distante più di 50 chilometri dalla residenza del lavoratore e/o mediamente raggiungibile con i mezzi pubblici in 80 minuti o più;

► **licenziamento con accettazione dell'offerta di conciliazione** di cui all'articolo 6, decreto legislativo 22/2015;

► **licenziamento disciplinare.**



### ELENCO DOCUMENTI PER IL MODELLO ISEE 2025

**N.B.: I DOCUMENTI DEVONO ESSERE PORTATI CARTACEI, NON SU SUPPORTO INFORMATICO (es. chiavette usb, tablet o cellulari).**

Al fine di ottenere il calcolo **ISEE 2025** è necessario presentare la seguente documentazione, senza la quale non è possibile elaborare l'ISEE

- Fotocopia del **documento d'identità** in corso di validità del dichiarante

DI TUTTI I COMPONENTI DELLO STATO DI FAMIGLIA:

- **Codice fiscale** di tutti i componenti del nucleo familiare residenti o fiscalmente a carico del dichiarante ed eventualmente del coniuge non residente e del figlio a carico non convivente (se il figlio non convivente non è coniugato o se non ha figli)
- Verbale d' **invalidità superiori al 67%** se è presente nel nucleo familiare un invalido
- Contratto di locazione registrato, in caso di residenza in locazione (per **ALER** ultima fattura affitto pagata)
- Targhe autoveicoli, motoveicoli e imbarcazioni superiori ai 500 cc, **posseduti alla data di presentazione del modello Isee**

#### REDDITI DA DICHIARARE (anno 2023)

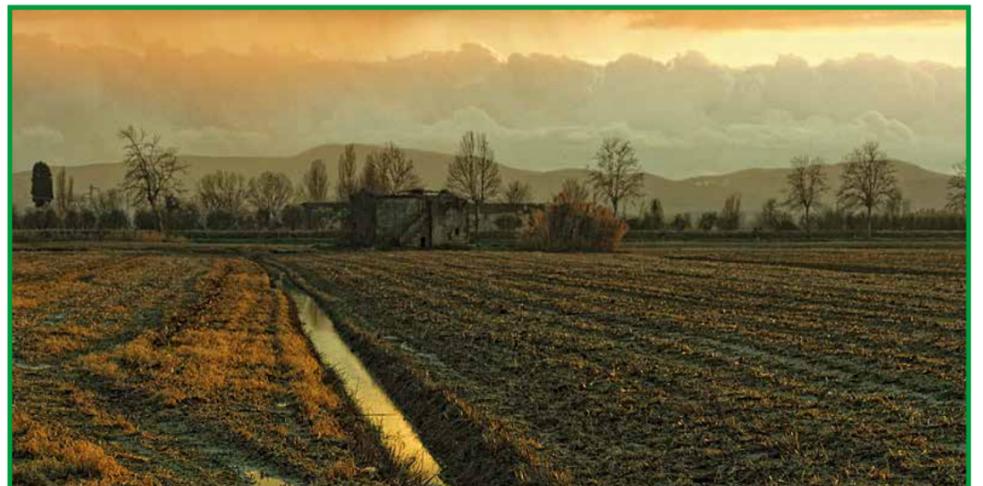
- Tutti i redditi percepiti dai componenti il nucleo familiare nel **2023**:
  - CUD 2024 (**OBBLIGATORIO**)
  - 730/2024 e/o Modello Unico 2024 (se presentati)
- Redditi soggetti ad imposta sostitutiva o a ritenuta d'imposta (vendita a domicilio, previdenza complementare, lavori socialmente utili, compensi per incrementi della produttività)
- Redditi esenti da imposta (quota esente compensi attività sportiva, frontalieri, borse di studio, attività di ricerca)
- Proventi derivanti da attività agricola (Modello IRAP 2024)
- Assegni mantenimento dei figli **percepiti** (bonifici, sentenza di separazione, scrittura privata)
- Reddito lordo prodotto all'estero (cittadini iscritti all' AIRE)
- Trattamenti assistenziali, previdenziali e indennitari non soggetti ad Irpef e non erogati dall'Inps ad esclusione di quelli percepiti in ragione della condizione di disabilità (es.: contributo economico erogato in denaro, **ASSEGNI FAMILIARI PERCEPITI DA DIPENDENTI PUBBLICI**, ecc...)

#### PATRIMONIO IMMOBILIARE (fabbricati / terreni al 31/12/2023)

- Visure catastali per terreni e immobili (Rogito, Successioni, Volture)
- Valore delle aree edificabili (metri quadri e valore al mq ai fini IMU)
- Capitale residuo del mutuo al 31 dicembre 2023
- Imponibile ai fini IVIE dei fabbricati all'estero

#### PATRIMONIO MOBILIARE (situazione bancaria/postale anno 2023, anche ESTERO)

- Conti correnti e libretti di risparmio:
  - dichiarazione banca/posta con numero di rapporto, **saldo al 31 dicembre 2023 e giacenza media annua (2023)**
- **qualsiasi tipo di rapporto finanziario di tutti i componenti** (titoli di stato, obbligazioni, certificati di deposito, buoni fruttiferi e altri rapporti finanziari, carte prepagate, ecc.)
  - assicurazione vita a capitalizzazione (ammontare premi versati dalla data di stipula del contratto)
  - per **LAVORATORI AUTONOMI** prospetto di bilancio debitamente compilato dal professionista (ai fini dell'art.3 c.2 lett.E) e h) del DPCM 7.5.1999 n.221) al **31/12/2023** (richiedere il modulo al CAF)



## I RECAPITI FAI CISL LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

**Alessandro Cerioli**, tel. 333 66.55.365 mail: [alessandro.cerioli@cisl.it](mailto:alessandro.cerioli@cisl.it)

**Giovanni Bellini** 333 65.14.117 mail: [giovanni.bellini@cisl.it](mailto:giovanni.bellini@cisl.it)

**Simone Tarenzi**, tel 334 68.25.623, mail: [s.tarenzi@cisl.it](mailto:s.tarenzi@cisl.it)

LODI	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
CASALPUSTERLENGO	V. Don Minzoni, 18	Lunedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
COGOGNO	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
S.ANGELO LOD.	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
ZELO BUON PERSICO	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30

**RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025**

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.536,54	9,09	11,55	12,46	12,73	13,18	14,09
QUALIFICATO	1.695,96	10,04	12,74	13,75	14,05	14,55	15,55
QUALIFICATO SUPER	1.795,64	10,63	13,49	14,56	14,88	15,41	16,47
SPEC. E MUNGITORE	1.881,45	11,13	14,14	15,25	15,59	16,14	17,26
SPEC. SUPER E STALLA	1.971,12	11,66	14,81	15,98	16,33	16,91	18,08
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.546,43	9,15	11,62	12,54	12,81	13,27	14,18
QUALIFICATO	1.707,32	10,10	12,83	13,84	14,14	14,65	15,66
QUALIFICATO SUPER	1.807,57	10,70	13,58	14,65	14,97	15,51	16,58
SPEC. E MUNGITORE	1.893,95	11,21	14,23	15,35	15,69	16,25	17,37
SPEC. SUPER E STALLA	1.983,90	11,74	14,91	16,08	16,43	17,02	18,20
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.556,32	9,21	11,70	12,62	12,89	13,35	14,27
QUALIFICATO	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
QUALIFICATO SUPER	1.819,50	10,77	13,67	14,75	15,07	15,61	16,69
SPEC. E MUNGITORE	1.906,45	11,28	14,33	15,45	15,79	16,36	17,49
SPEC. SUPER E STALLA	1.996,68	11,81	15,00	16,19	16,54	17,13	18,31
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.566,21	9,27	11,77	12,70	12,97	13,44	14,36
QUALIFICATO	1.730,04	10,24	13,00	14,02	14,33	14,84	15,87
QUALIFICATO SUPER	1.831,43	10,84	13,76	14,85	15,17	15,71	16,80
SPEC. E MUNGITORE	1.918,95	11,35	14,42	15,56	15,90	16,46	17,60
SPEC. SUPER E STALLA	2.009,46	11,89	15,10	16,29	16,65	17,24	18,43
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.576,10	9,33	11,84	12,78	13,06	13,52	14,46
QUALIFICATO	1.741,40	10,30	13,09	14,12	14,43	14,94	15,97
QUALIFICATO SUPER	1.843,36	10,91	13,85	14,94	15,27	15,82	16,91
SPEC. E MUNGITORE	1.931,45	11,43	14,51	15,66	16,00	16,57	17,71
SPEC. SUPER E STALLA	2.022,24	11,97	15,20	16,39	16,75	17,35	18,55
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.585,99	9,38	11,92	12,86	13,14	13,61	14,55
QUALIFICATO	1.752,76	10,37	13,17	14,21	14,52	15,04	16,08
QUALIFICATO SUPER	1.855,29	10,98	13,94	15,04	15,37	15,92	17,02
SPEC. E MUNGITORE	1.943,95	11,50	14,61	15,76	16,10	16,68	17,83
SPEC. SUPER E STALLA	2.035,02	12,04	15,29	16,50	16,86	17,46	18,66
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		11,86	14,31	15,22	15,50	15,95	16,86
QUALIFICATO		13,09	15,80	16,80	17,10	17,61	18,61
QUALIFICATO SUPER		13,86	16,73	17,79	18,11	18,64	19,70
SPECIALIZZATO		14,52	17,53	18,64	18,97	19,53	20,64
SPECIALIZZATO SUPER		15,21	18,36	19,53	19,88	20,46	21,63

**RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025**

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.555,55	9,20	11,87	12,89	13,62	13,81	14,27
QUALIFICATO	1.719,38	10,17	13,12	14,24	15,06	15,26	15,77
QUALIFICATO SUPER	1.819,58	10,77	13,89	15,07	15,93	16,15	16,69
SPEC. E MUNGITORE	1.911,77	11,31	14,59	15,84	16,74	16,97	17,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.999,92	11,83	15,27	16,57	17,51	17,75	18,34
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.565,44	9,26	11,95	12,97	13,71	13,89	14,36
QUALIFICATO	1.730,74	10,24	13,21	14,34	15,16	15,36	15,87
QUALIFICATO SUPER	1.831,51	10,84	13,98	15,17	16,04	16,26	16,80
SPEC. E MUNGITORE	1.924,27	11,39	14,69	15,94	16,85	17,08	17,65
SPEC. SUPER E STALLA	2.012,70	11,91	15,36	16,67	17,63	17,86	18,46
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.575,33	9,32	12,02	13,05	13,80	13,98	14,45
QUALIFICATO	1.742,10	10,31	13,30	14,43	15,26	15,46	15,98
QUALIFICATO SUPER	1.843,44	10,91	14,07	15,27	16,14	16,36	16,91
SPEC. E MUNGITORE	1.936,77	11,46	14,78	16,04	16,96	17,19	17,76
SPEC. SUPER E STALLA	2.025,48	11,99	15,46	16,78	17,74	17,98	18,58
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.585,22	9,38	12,10	13,13	13,88	14,07	14,54
QUALIFICATO	1.753,46	10,38	13,38	14,53	15,36	15,56	16,08
QUALIFICATO SUPER	1.855,37	10,98	14,16	15,37	16,25	16,47	17,02
SPEC. E MUNGITORE	1.949,27	11,53	14,88	16,15	17,07	17,30	17,88
SPEC. SUPER E STALLA	2.038,26	12,06	15,56	16,88	17,85	18,09	18,69
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.595,11	9,44	12,18	13,21	13,97	14,16	14,63
QUALIFICATO	1.764,82	10,44	13,47	14,62	15,46	15,66	16,19
QUALIFICATO SUPER	1.867,30	11,05	14,25	15,47	16,35	16,57	17,13
SPEC. E MUNGITORE	1.961,77	11,61	14,97	16,25	17,18	17,41	17,99
SPEC. SUPER E STALLA	2.051,04	12,14	15,66	16,99	17,96	18,20	18,81
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.605,00	9,50	12,25	13,30	14,06	14,25	14,72
QUALIFICATO	1.776,18	10,51	13,56	14,71	15,55	15,76	16,29
QUALIFICATO SUPER	1.879,23	11,12	14,34	15,57	16,46	16,68	17,24
SPEC. E MUNGITORE	1.974,27	11,68	15,07	16,35	17,29	17,52	18,11
SPEC. SUPER E STALLA	2.063,82	12,21	15,75	17,10	18,07	18,32	18,93
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		12,01	14,68	15,69	16,42	16,61	17,07
QUALIFICATO		13,27	16,22	17,34	18,15	18,36	18,87
QUALIFICATO SUPER		14,04	17,17	18,35	19,21	19,43	19,97
SPECIALIZZATO		14,76	18,04	19,28	20,19	20,41	20,98
SPECIALIZZATO SUPER		15,44	18,87	20,17	21,12	21,35	21,94

**LEGGE DI BILANCIO 2025 (LEGGE 207/2024)**

Alcune novità introdotte per i lavoratori dipendenti anche per le richieste sindacali della CISL

**Interventi sulle aliquote su Irpef e sui redditi di lavoro dipendente (commi 2-9)** La Legge di Bilancio 2025 stabilizza il passaggio da quattro a tre aliquote Irpef (23%, 35%, 43%) già previsto per il 2024 dal Dlgs n. 216/2023, in deroga alla disciplina del TUIR. Inoltre,

amplia la cosiddetta "no tax area" fino a 8.500 euro per i titolari di redditi di lavoro dipendente e assimilati, equiparando tale valore a quello già previsto per i pensionati. A partire dall'anno d'imposta 2025, per i contribuenti con redditi da lavoro dipen-

dente inferiori a 20.000 euro, è previsto una riduzione del **cuneo contributivo** (in busta paga la voce esonero contributivo) che varia dal 7,1% al 4,8% in misura inversamente proporzionale al reddito, che non concorre alla formazione del reddito. Per redditi da lavoro dipen-

dente tra 20.000 e 40.000 euro, è previsto un contributo di importo decrescente fino a 1.000 euro per redditi fino a 32.000 euro, che si azzerà per redditi superiori a 40.000 euro.

**Limiti alle detrazioni fiscali (comma 10)** La Legge di Bilancio 2025 introduce una limitazione delle detrazioni per i percettori di reddito superiore a 75.000 euro, parametrato in relazione al reddito percepito e al numero di figli presenti nel nucleo familiare. Sono previste alcune esclusioni come le spese sanitarie detraibili.

**Detrazioni per familiari a carico (comma 11)** Viene modificata la detrazione per figli a carico, applicabile esclusivamente a figli di età inferiore a 30 anni, salvo disabilità accertata. Per figli di età tra 21 e 30 anni, la detrazione è di 950 euro, e viene mantenuta anche per figli con disabilità accertata (anche con età >30 anni). La detrazione per familiari conviventi, esclusivamente ascendenti, è limitata a 750 euro. Inoltre, vengono esclusi dal diritto alla detrazione i contribuenti non cittadini italiani o di uno Stato UE in relazione ai familiari residenti all'estero.

**NEW**

**COMUNE DI LANDRIANO: APERTO NUOVO RECAPITO FAI CISL**

Informiamo tutti gli iscritti che la FAI CISL dal mese di gennaio 2025 sarà presente nella sede CISL di LANDRIANO in Via IV Novembre, 57 il lunedì dalle 17:00 alle 18:30.

L'operatore sindacale che seguirà il recapito è Giovanni Bellini che può essere contattato al numero 333.6514117 o via mail: [giovanni.bellini@cisl.it](mailto:giovanni.bellini@cisl.it)

**ORARIO DI LAVORO PROVINCIA DI PAVIA:**

**Dal 1° novembre al 28 febbraio: ore 33 settimanali**

Per gli OTD le ore straordinarie vengono calcolate dopo l'orario di lavoro giornaliero.

L'orario giornaliero di lavoro, relativamente ai predetti periodi, viene indicato, di massima, rispettivamente in:

ore 6 su cinque giorni e ore 3 al sabato per il periodo da novembre a febbraio

**I RECAPITI FAI CISL PAVIA**

Tramite appuntamento richiedibile a:

**Francesco Lerede,**  
tel. 338.341.4611,

mail: [francesco.lerede@cisl.it](mailto:francesco.lerede@cisl.it)

**Zona oltrepò Pavese, Adriano C.**  
tel. 333.263.1276

**Paolo Righini,** tel. 371/42.71.435,  
mail: [paolo.righini@cisl.it](mailto:paolo.righini@cisl.it)

**PAVIA V. Rolla, 3**

Da lunedì a venerdì dalle 9 alle

12:30

**CORTEOLONA V. Cavallotti, 7**

Lunedì dalle 16:00 alle 18:30

**VOGHERA v. Plana, 87**

Venerdì dalle 16:00 alle 18:30

**CASTEGGIO via Marconi, 5**

Giovedì dalle 16:00 alle 18:30

**BRONI via Mazzini, 58**

Mercoledì dalle 16.00 alle 18.30

**STRADELLA V. Garibaldi, 32**

Martedì dalle 16:00 alle 18:30

**VIGEVANO V. M. sette dolori, 6**

Martedì dalle 16:00 alle 18:30

**MEDE v. Matteotti 49/51**

Giovedì dalle 16:00 alle 18:30

**MORTARA V. Vittorio Veneto, 45**

Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30

**GARLASCO V. Risorto snc**

Venerdì dalle 16:00 alle 18:30

**VARZI v. P. Mazza, 24**

Solo su appuntamento

**RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025**

QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2025	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e Notturana +40%	Festiva con Rip. Compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (188)	1.789,40	72,19	0,00	1.906,32	11,28002	14,66403	15,79203	13,53603	12,40803
SPECIALIZZATO A (183)	1.741,74	70,52	0,00	1.855,80	10,98109	14,27542	15,37353	13,17731	12,07920
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	0,00	1.815,17	10,74068	13,96288	15,03695	12,88881	11,81475
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	0,00	1.714,88	10,14721	13,19137	14,20609	12,17665	11,16193
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	0,00	1.623,54	9,60674	12,48876	13,44943	11,52808	10,56741
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	0,00	1.472,05	8,71038	11,32349	12,19453	10,45245	9,58142
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	12,78	1.919,10	11,35564	14,76234	15,89790	13,62677	12,49121
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	12,50	1.868,30	11,05056	14,37157	15,47708	13,26607	12,16056
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	12,50	1.827,67	10,81464	14,05904	15,14050	12,97757	11,89611
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	11,93	1.726,81	10,21780	13,28314	14,30492	12,26136	11,23958
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	11,36	1.634,90	9,67396	12,57614	13,54354	11,60875	10,64135
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	9,89	1.481,94	8,76890	11,39957	12,27646	10,52268	9,64579
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	25,56	1.931,88	11,43127	14,86065	16,00377	13,71752	12,57439
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	25,00	1.880,80	11,12902	14,46773	15,58063	13,35482	12,24192
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	25,00	1.840,17	10,88861	14,15519	15,24405	13,06633	11,97747
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	23,86	1.738,74	10,28839	13,37491	14,40375	12,34607	11,31723
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	22,72	1.646,26	9,74117	12,66353	13,63764	11,68941	10,71529
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	19,78	1.491,83	8,82742	11,47564	12,35839	10,59290	9,71016
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	38,34	1.944,66	11,50689	14,95895	16,10964	13,80827	12,65758
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	37,50	1.893,30	11,20298	14,56388	15,68418	13,44358	12,32328
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	37,50	1.852,67	10,96257	14,25134	15,34760	13,15509	12,05883
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	35,79	1.750,67	10,35899	13,46668	14,50258	12,43078	11,39488
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	34,08	1.657,62	9,80839	12,75091	13,73175	11,77007	10,78923
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	29,67	1.501,72	8,88594	11,51722	12,44032	10,66313	9,77453
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	51,12	1.957,44	11,58251	15,05726	16,21551	13,89901	12,74076
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	50,00	1.905,80	11,27695	14,66003	15,78773	13,53234	12,40464
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	50,00	1.865,17	11,03654	14,34750	15,45115	13,24384	12,14019
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	47,72	1.762,60	10,42958	13,55845	14,60141	12,51549	11,47254
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	45,44	1.668,98	9,87561	12,83830	13,82586	11,85073	10,86317
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	39,56	1.511,61	8,94446	11,62780	12,52224	10,73335	9,83891
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	63,90	1.970,22	11,65813	15,15557	16,32138	13,98976	12,82394
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	62,50	1.918,30	11,35091	14,75619	15,89128	13,62110	12,48600
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	62,50	1.877,67	11,11050	14,44365	15,55470	13,33260	12,22155
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	59,65	1.774,53	10,50017	13,65022	14,70024	12,60020	11,55019
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	56,80	1.680,34	9,94283	12,92568	13,91996	11,93140	10,93711
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	49,45	1.521,50	9,00298	11,70388	12,60417	10,80358	9,90328
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	0,973	1,128	11,280	3,434	14,714	18,09767	19,22567	16,96967	15,84167
SPECIALIZZATO A (182)	0,948	1,098	10,981	3,343	14,324	17,61806	18,71617	16,51995	15,42184
SPECIALIZZATO (178)	0,927	1,074	10,741	3,269	14,010	17,23234	18,30641	16,15828	15,08421
QUALIFIC. SUPER (169)	0,876	1,015	10,147	3,089	13,236	16,28018	17,29491	15,26546	14,25074
QUALIFICATO (160)	0,829	0,961	9,607	2,924	12,531	15,41305	16,37372	14,45237	13,49170
COMUNE (145)	0,752	0,871	8,710	2,651	11,362	13,97493	14,84597	13,10389	12,23285

**RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025**

QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2025	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Fest. con Rip. Compens. +10%
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	0,00	1.929,89	11,41946	14,84530	15,98725	16,90080	12,56141
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	0,00	1.830,54	10,83157	14,08104	15,16420	16,03072	11,91473
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	0,00	1.758,67	10,40631	13,52821	14,56884	15,40135	11,44695
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	0,00	1.701,97	10,07082	13,09206	14,09914	14,90481	11,07790
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	0,00	1.644,71	9,73199	12,65159	13,62479	14,40335	10,70519
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	0,00	1.488,29	8,80647	11,44841	12,32905	13,03357	9,68711
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	12,78	1.942,67	11,49508	14,94361	16,09312	17,01272	12,64459
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	12,50	1.843,04	10,90553	14,17719	15,26775	16,14019	11,99609
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	11,93	1.770,60	10,47691	13,61998	14,66767	15,50582	11,52460
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	11,93	1.713,90	10,14141	13,18383	14,19797	15,00928	11,15555
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	11,36	1.656,07	9,79921	12,73897	13,71889	14,50283	10,77913
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	9,89	1.498,18	8,86499	11,52448	12,41098	13,12018	9,75149
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	25,56	1.955,45	11,57070	15,04192	16,19899	17,12464	12,72777
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	25,00	1.855,54	10,97950	14,27335	15,37130	16,24966	12,07745
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	23,86	1.782,53	10,54750	13,71175	14,76650	15,61030	11,60225
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	23,86	1.725,83	10,21200	13,27560	14,29680	15,11376	11,23320
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	22,72	1.667,43	9,86643	12,82636	13,81300	14,60232	10,85307
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	19,78	1.508,07	8,92351	11,60056	12,49291	13,20679	9,81586
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	38,34	1.968,23	11,64633	15,14022	16,30486	17,23656	12,81096
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	37,50	1.868,04	11,05346	14,36950	15,47485	16,35912	12,15881
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	35,79	1.794,46	10,61809	13,80352	14,86533	15,71477	11,67990
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	35,79	1.737,76	10,28259	13,36737	14,39563	15,21823	11,31085
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	34,08	1.678,79	9,93365	12,91374	13,90711	14,70180	10,92701
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	29,67	1.517,96	8,98203	11,67664	12,57484	13,29340	9,88023
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	51,12	1.981,01	11,72195	15,23853	16,41073	17,34848	12,89414
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	50,00	1.880,54	11,12743	14,46566	15,57840	16,46859	12,24017
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	47,72	1.806,39	10,68868	13,89529	14,96415	15,81925	11,75755
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	47,72	1.749,69	10,35318	13,45914	14,49446	15,32271	11,38850
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	45,44	1.690,15	10,00087	13,00113	14,00121	14,80128	11,00095
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	39,56	1.527,85	9,04055	11,75272	12,65677	13,38001	9,94461
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	63,90	1.993,79	11,79757	15,33684	16,51660	17,46040	12,97732
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	62,50	1.893,04	11,20139	14,56181	15,68195	16,57806	12,32153
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	59,65	1.818,32	10,75927	13,98706	15,06298	15,92372	11,83520
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	59,65	1.761,62	10,42377	13,55091	14,59328	15,42719	11,46615
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	56,80	1.701,51	10,06809	13,08851	14,09532	14,90077	11,07490
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	49,45	1.537,74	9,09907	11,82879	12,73870	13,46663	10,00898
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
LIVELLO A (135)	0,985	1,142	11,419	3,476	14,896	18,32138	19,46333	20,37689	16,03749
LIVELLO B (128)	0,935	1,083	10,832	3,297	14,129	17,			